



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO "J.F. KENNEDY"

Via Orticelli, 26 - 82033 CUSANO MUTRI (BN) - Distretto Scolastico n. 09 di Telesse Terme (BN)
Cod. Mecc.: bnic81400x - Tel. 0824. 862064 - Fax: 0824.818700
e-mail: bnic81400x@istruzione.it --- PEC: bnic81400x@pec.istruzione.it - <http://www.ickennedy.gov.it>

Prot.n. **0002897**

Cusano Mutri, 28/11/2018

Al personale docente dell'I. C. Kennedy
Atti - Sito web
Albo – Amministrazione Trasparente

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2017/18).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18*, prot.n.1230 C712 del 27/04/2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

VISTA la nota MIUR prot.n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;

PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 5438,43 lordo dipendente (che equivale ad euro 13.039,11 lordo Stato) a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2017/18 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot.n. 16048 del 03/08/2018;

VISTO il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal *Comitato* nella seduta del 13/06/2016 e pubblicati all'Albo on line dell'Istituto con proprio decreto prot.n. 1617 del 04/06/2017;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il D.lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

CONSIDERATO che, nell'a. s. 2015/16, l'avvio della procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto

individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VERIFICATA la presenza in organico di **n. 52** docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica a qualsiasi titolo nel corrente anno scolastico;

ESAMINATE le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

CONSIDERATI gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2016/17;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2017/2018

VISTO il Contratto collettivo Integrativo, art. 22 punto 4 lettera C4 del CCNL istruzione e ricerca, siglato il 19/04/2018;

VISTA la proposta di ripartizione del fondo sottoposta alle RSU di Istituto e alle OO.SS.;

CONSIDERATO che non ricorrono condizioni che possano configurare conflitto d'interessi, come previsto dall'art. 51, C. di P.C. e dall'art 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 e che, pertanto, non sussistono motivi per l'astensione dalla valutazione e dalla conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del Dirigente;

DETERMINA

l'utilizzo della risorsa, per l'a.s. 2017/2018, di € 5438,43 (*cinquemilaquattrocentotrentotto/43*) lordo dipendente per la valorizzazione del merito di n. 22 docenti pari al 23,07% dei docenti di ruolo in dotazione organica per l'a.s. 2017/2018;

per ogni docente beneficiario è stata emessa una determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale;

la differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale all'organizzazione, come di seguito specificato:

- N. 5 docenti: "livello qualitativo alto del contributo individuale apportato" - € 2.496,00
- N. 4 docenti: "livello qualitativo medio/alto del contributo individuale apportato" - € 1.540,00
- N. 12 docenti: "livello qualitativo medio del contributo individuale apportato" - € 1400,00

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale dei capitoli di bilancio del cedolino unico. Avverso il provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Giovanna CARACCIO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del dlgs n. 39 del 1993)